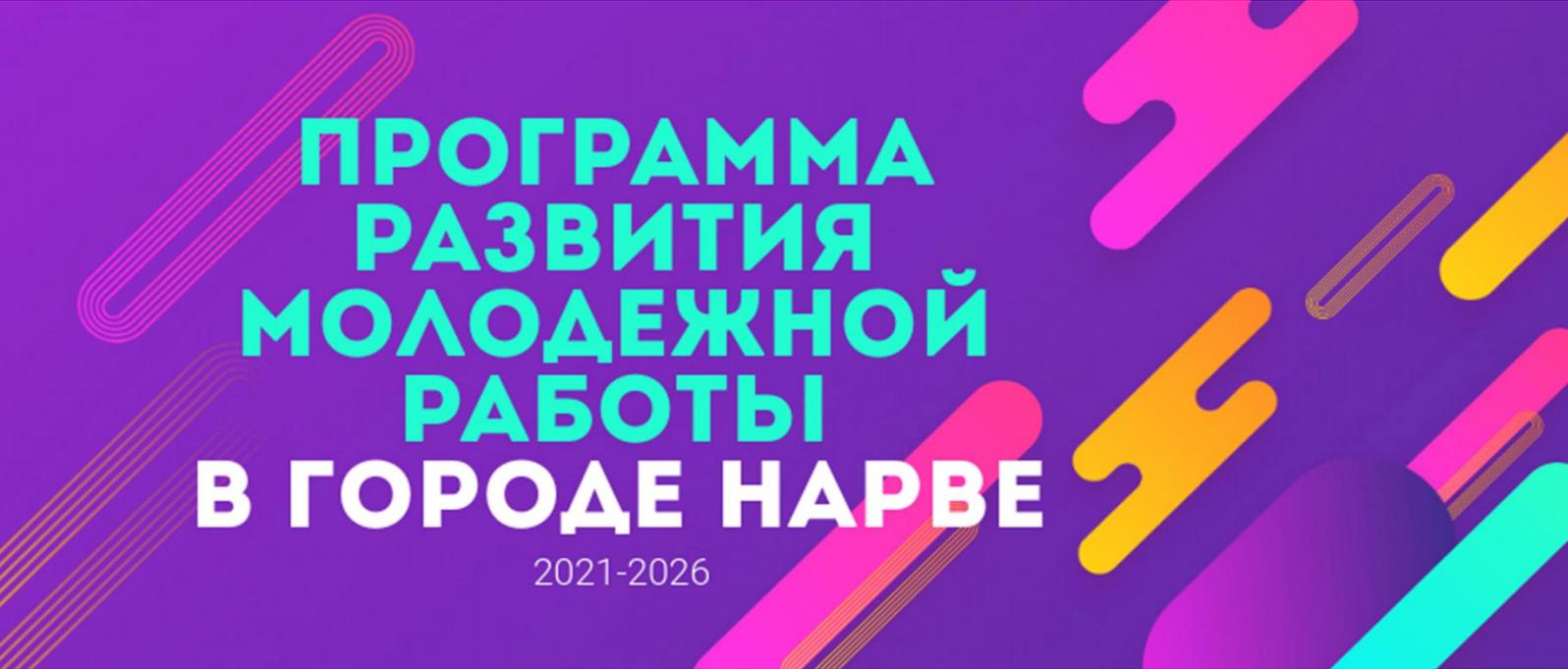


Неофициальный перевод

приложение

к постановлению Нарвского городского собрания

№ 1 от 11.01.2021. г.



**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ
МОЛОДЕЖНОЙ
РАБОТЫ
В ГОРОДЕ НАРВЕ**

2021-2026

Содержание



Введение	3
Описание текущего положения	4
Молодежь Нарвы	4
Молодежная работа в Нарве	5
Анализ текущего положения	13
Стратегия развития на 2026 год	14
Видение	14
Стратегические цели и направления деятельности	14
Программа действий 2021-2026	16
Приложение 1. Программа образования и деятельности по интересам в Нарве	25

Введение



Ключевая роль молодежи как особой социальной группы становится все более важной для общества. Это означает не только смену поколений, но и невероятный потенциал для реализации новых идей, инициирования и воплощения в жизнь положительных изменений в обществе. Молодежь – это ценный и важный ресурс, в который стоит инвестировать.

На пути становления полноправными гражданами молодежь встречается со специфическими проблемами: перемены в личной и общественной жизни, переход от школы к трудовой жизни, выбор своего будущего и путь к нему, обретение самостоятельности и конкурентная борьба. В то же время, взросление молодого и его переход в статус взрослого человека имеет чрезвычайно большое значение для развития общества и его будущего в целом. Привлекая молодых людей к диалогу с обществом, общаясь с ними, поддерживая их и создавая условия, позволяющие им развиваться и играть активную роль, можно внести вклад в устойчивое развитие города.

Важно, чтобы молодому поколению были обеспечены разнообразные и качественные возможности, которые были бы молодым людям поддержкой в вопросах самоопределения и формирования жизни. Молодежная работа в силу своей объединяющей роли является уникальной платформой, с помощью которой можно удовлетворить потребности молодых людей, помочь им выразить свою точку зрения и повысить уровень их участия в общественной жизни. Молодежная работа в городе ориентирована на молодых людей, и сотрудничество между различными учреждениями направлено на поддержку развития молодежи.

Для того, чтобы молодежная работа была в полной мере полезной для молодых людей, ее методы должны быть целенаправленными и комплексно продуманными. Программа развития молодежной работы в Нарве и есть документ, в котором рассматриваются общие и единые приоритеты, возможности и меры по решению проблем, с которыми сталкивается молодежь. Целью этого документа является обеспечение того, чтобы работа с молодежью в Нарве проходила скоординированным, последовательным и интегрированным образом.



Развитие молодых людей и их участие в жизни общества являются, помимо прочего, сквозными темами. Программа развития молодежной работы в Нарве разработана, в том числе, и для того, чтобы улучшить направленное на благо молодежи целевое сотрудничество во всех касающихся молодых людей городских сферах (образование, культура, здоровье, занятость, социальное благополучие, среда и общество), опираясь на принцип взаимодействия всех этих областей. Программа развития молодежной работы задает направление для усилий, направленных на благо молодых людей, во всех сферах жизни города Нарва.

Программа развития необходима для того, чтобы молодежная работа и действия, объектом которых является молодежь, были максимально полезны тем, в чьих интересах они ведутся. Причастными к применению разработанной стратегии заинтересованными группами являются местное самоуправление, организации и учреждения, работающие с молодежью или для молодых людей, молодежные организации и молодежные советы, молодежь и молодежные работники.

В программе развития описывается текущая ситуация в молодежной сфере, представляется ее анализ и предпосылки к развитию, видение развития молодежной работы, стратегические цели и план действий по их достижению. Программа развития исходит, прежде всего, из особенностей и

обстоятельств местной молодежной сферы и основывается на приоритетных направлениях государства. Документ также соответствует программе развития и культурной стратегии 2030 города Нарвы.



В рабочую группу по разработке программы развития вошли представители Нарвского городского собрания и члены комиссии по делам молодежи, Отдела культуры Нарвской городской управы, Департамента социальной помощи города Нарвы, подведомственных учреждений Отдела культуры Нарвской городской управы, Нарвского колледжа Тартуского университета, Нарвского молодежного парламента, а также представители различных некоммерческих организаций, ведущих свою деятельность в молодежной сфере, и прочие заинтересованные лица.

Описание текущего положения

Молодежь Нарвы

Согласно действующему в Эстонии закону о молодежной работе, молодым человеком считается лицо в возрасте от 7 до 26 лет.

По данным регистра народонаселения по состоянию на сентябрь 2020 года в Нарве проживает 9789 молодых людей, что составляет примерно 18 % населения Нарвы. В таблице ниже приведено количество молодых людей в Нарве по возрастным группам.

7-11-летние	12-18-летние	19-26-летние	Итого
2522	4058	3209	9789

По состоянию на сентябрь 2020 в общеобразовательных школах учится 6148 учеников. В Нарвском филиале Ида-Вирусского центра профессионального образования учится 1022, а в Нарвском колледже Тартуского университета – 562 студента, из них 306 – на дневном обучении.

По данным Эстонской кассы по безработице, в Нарве по состоянию на сентябрь 2020 года зарегистрировано всего 314 молодых людей в возрасте 15-26 лет, которые не работают и не учатся. В таблице ниже приведено количество находящихся вне рынка труда и не получающих уровневое образование молодых людей города Нарва по уровню образования.

Уровень образования	Количество молодых людей
Начальное и основное образование	98
Профессиональное образование	152
Среднее образование	57
Высшее образование	7
Итого	314

Молодежная работа в Нарве

Основываясь на государственных направлениях в молодежной сфере, Нарва организует молодежную работу таким образом, чтобы создавались условия для разностороннего личностного развития молодых людей, что позволит им свободно действовать за пределами семьи, учебного заведения и рабочего места. Молодежная работа в городе основывается на принципах организации молодежной работы, установленных законодательством.

- ❖ Для молодых и вместе с ними,
- ❖ поддерживает собственную инициативу молодежи,
- ❖ исходит из потребностей и интересов молодежи,
- ❖ основывается на принципах равного обращения, толерантности и партнерства,
- ❖ основывается на участии и свободном волеизъявлении молодежи.



Молодежная работа города Нарвы включает следующие условно выделенные направления деятельности: открытая молодежная работа, трудовое воспитание, молодежная информация, молодежные мероприятия и инициативы, международная молодежная работа, участие молодежи, образование и деятельность по интересам, специальная молодежная работа, виртуальная молодежная работа. Большим и важным направлением молодежной работы Нарвы является образование и деятельность по интересам. Данная сфера рассматривается отдельно, в качестве приложения к программе развития молодежной работы Нарвы «**Программа образования и деятельности по интересам города Нарвы**» (приложение 1), и регулируется особыми требованиями закона о молодежной работе.

Молодежная сфера в Эстонии относится к сфере управления **Министерства образования и науки** и координируется **Департаментом по делам образования и молодежи**. Департамент по делам образования и молодежи - это государственное учреждение, находящееся в ведении Министерства образования и науки, которое начало работу 1 августа 2020 года. Основными направлениями деятельности департамента являются реализация политики в области образования и молодежной политики. Департамент организует, развивает, контролирует и анализирует молодежную сферу и услуги в области работы с молодежью; консультирует организаторов молодежной работы по вопросам планирования и организации молодежной работы; выполняет задания, относящиеся к сфере образования и деятельности по интересам.

Деятельность в молодежной сфере города Нарва координируется **Отделом культуры Нарвской городской управы и комиссией по делам молодежи Нарвского городского собрания**. Ниже в текстовом описании представлены ведущие свою деятельность в сфере молодежной работы учреждения и организации города Нарвы.

Нарвский молодежный центр – это городское учреждение, которое занимается организацией, поддержкой и развитием молодежной работы, используя, в том числе, метод открытой молодежной работы. Центр сотрудничает со школами и другими молодежными учреждениями города и страны, организует молодежные мероприятия, встречи, учебные визиты, проекты, курсы, семинары, информационные консультации для молодых людей, групп молодежи, молодежных работников и людей, связанных с молодежной работой. Помимо этого, молодежный центр развивает мобильную молодежную работу, деятельность по интересам, работу с молодежью из группы риска. За год в мероприятиях молодежного центра принимает участие примерно 18000 участников. Учреждение занимается трудовым воспитанием, целью которого является улучшить положение молодежи на рынке труда с



помощью методов молодежной работы, увеличивая возможности трудоустройства. В рамках трудового воспитания Нарвский молодежный центр организует летние трудовые отряды, проводит инфоярмарку «Ориентир» и ведет прочую деятельность, которая способствует развитию предпринимательского мышления у молодежи. В трудовых отрядах молодежь имеет возможность получить первый трудовой опыт, первую заработную плату, соответствующую квалификацию, познакомиться с трудовым законодательством, поучаствовать в тематических лекциях, спортивных днях и экскурсиях. В отрядах каждый год работает приблизительно 120 молодых людей в возрасте от 13 до 17 лет.

Нарвский молодежный центр поддерживает собственную инициативу и проекты молодежи, помогает Нарвскому молодежному парламенту и поддерживает его деятельность. **Нарвский молодежный парламент** – это состоящий из молодых людей и выбранный молодежью орган, который представляет интересы молодежи города Нарвы. Парламент активно участвует в жизни города, исследует и обсуждает позиции молодежи по касающимся их вопросам и проблемам жизни города, а также, вносит предложения по их решению. Парламент сотрудничает с Нарвским молодежным центром, с городским собранием, с городской управой, ученическими самоуправлениями и молодежными организациями; по собственной инициативе иницирует и реализует проекты, помогающие развитию молодежной активности и гражданской инициативы.

Дом культуры Ругодив – это муниципальное учреждение, которое предлагает услуги в сфере культуры по активному отдыху, занятиям по интересам и личностному развитию соответственно пожеланиям и предпочтениям. В Доме культуры работает ряд коллективов, художественных кружков и клубов для детей и взрослых в сфере танца, музыки и театра (итого около 500 участников). За год в доме культуры при участии его коллективов проходит приблизительно 1000 мероприятий, общее число посетителей которых составляет почти 200 000 человек.



Нарвский спортивный центр – это муниципальное учреждение, основной целью которого является создание разнообразных спортивных возможностей и оказание услуг жителям города в области спорта, а также организация и популяризация спортивных и культурных мероприятий. Здесь предлагается широкий выбор видов спорта для детей и молодежи. В учреждении есть теннисный, спортивный и тренажерный залы, два зала аэробики, зал дзюдо, зал спортивной борьбы и другие. Залы используются для проведения тренировок нарвскими общеобразовательными и спортивными школами, многими действующими в городе Нарве спортивными клубами, а также горожанами.

ЦУ Narva Linna Arendus – это городское целевое учреждение, основной деятельностью которого является развитие территории Ореховой горки (инфраструктурные проекты), управление принадлежащим городу зданием на Кересе 20, а также пляжным зданием зоны отдыха Йоаору и набережной реки Нарва, а также их развитие. На территории Ореховой горки можно круглый год заниматься разнообразной физической деятельностью на свежем воздухе. Находящееся в зоне отдыха Йоаору пляжное здание – это многофункциональный двухэтажный комплекс, в котором есть новый современный тренажерный зал, а также предлагается аренда спортивного и пляжного инвентаря. ЦУ Narva Linna Arendus круглогодично организует различные международные и республиканские мероприятия на территориях Ореховой горки, в зоне отдыха Йоаору и на набережной, в том числе, велосипедные соревнования, открытие и закрытие летнего сезона на речном променаде, день открытых дверей, день реки, семейный день на Ореховой горке, Школьный забег и другие, спортивные и развлекательные мероприятия. Кроме того, в социальных сетях публикуются различные розыгрыши и специальные предложения.

НКО Vitatiim предлагает молодым людям возможности для неформального обучения и волонтерской деятельности, языковые кафе, проекты, курсы, мероприятия (социальные и ролевые игры, сезонные мероприятия, вечера фильмов и т. д.). Миссией организации является создание поддерживающей и вдохновляющей среды для непрерывного образования и для успешного применения полученных знаний на своем пути развития в открытом мире. Деятельность НКО также непосредственно связана с потребностями развития гражданского общества Эстонии: увеличение числа волонтеров, продвижение демократических ценностей (в том числе права человека), усиление межкультурного диалога, привлечение менее активных молодых людей, вовлеченность и поощрение изменений.



Нарвский творческий инкубатор ОБЪЕКТ работает с целью развития творческого предпринимательства и предлагает помощь и среду для начинающих предпринимателей. Помимо своей основной деятельности, организация проводит различные молодежные мероприятия в ИТ-сфере: встречи, хакатоны, мастер-классы, курсы, игры, лагеря. Целью организации является подготовка молодых людей к новой жизни в мире высоких технологий.

Целью организации **Baltic eSport Event** является повышение осведомленности о киберспорте и постоянное развитие инфраструктуры киберспорта в Эстонии. Это новый вид спорта, который стремительно развивается во всем мире и очень популярен среди молодежи. Команда Baltic eSport пишет проекты, организует киберспортивные турниры, семинары и лекции по киберспорту и кибербезопасности. Организация также проводит образовательные лагеря для детей и молодежи с целью познакомить их с кибер-миром. Организация привлекает молодых людей к киберспорту, что является эффективным способом привлечь молодых людей к таким важным темам, как медиаграмотность и кибербезопасность. Команда Baltic eSports и Нарвский творческий инкубатор ОБЪЕКТ сотрудничают в развитии киберспорта. Они уже успешно провели несколько чемпионатов по киберспорту в Нарве, в том числе крупнейшее в регионе киберспортивное мероприятие, собравшее большое количество молодых участников и зрителей.

Edukoht OÜ - это курсы программирования, инициированные молодежью Нарвы, которые также учат предпринимательству, творческому мышлению и работе в команде. Обучение идет в ногу со временем и адаптируется к потребностям учеников и рынку труда. В Edukoht OÜ работают студенты Нарвского колледжа и гимназий. Edukoht учит этих учеников и студентов преподавать, проводит тренинги. После этого эти же молодые люди учат детей и молодежь программированию. Таким образом, Edukoht развивает сферу информационных технологий в Нарве и создает рабочие места для молодежи. В то же время Edukoht развивает как сетевое, так и физическое сообщество, где дети могут продуктивно проводить время с наставниками, а также играть. Курсы программирования Edukoht в Нарве ежегодно посещает более 6000 посетителей. У НКО Edukoht такие же цели, как у OÜ, но все проекты, реализуемые через НКО, инициируются и организуются студентами и старшеклассниками. Примеры таких проектов - IT-лагеря. Основатели Edukoht OÜ поддерживают молодых людей в их инициативах и при необходимости обучают их.

I Can Code OÜ учит детей и молодежь программировать, а задача организации - подготовить молодых людей к будущему в мире технологий и возможностей. Опыт, навыки и командная работа, полученные от наставников, дают возможность для быстрого роста и решения проблем, учат применению полученных знаний на практике и вызывают интерес к обучению.

НКО Ida-Pääsuke Narva Airsoft было создано для организации деятельности в сфере боевого тактического вида спорта и открыло в Нарве большую CQB арену для айрсофта. Айрсофт - довольно новый вид спорта, аналог таких известных дисциплин, как пейнтбол и лазертаг.

Организация участвует в играх и конкурсах, а также организует мероприятия для молодежи и других горожан, которых привлекают приключения. Организация также вносит свой вклад в развитие айсрфота в Ида-Вирумаа. Многие молодые люди заинтересованы в игре, и НКО Ida-Pääsuke Narva Airsoft имеет возможность сделать этот вид спорта доступным не только в Нарве, но и по всей Эстонии.

Нарвское отделение Союза обороны Эстонии активно вовлекает молодежь в свою деятельность, внося вклад как в государственную оборону, так и в работу с молодежью. Союз обороны Эстонии - это добровольная военизированная организация (также имеет отделение в городе Нарве), которая выполняет роль подготовки добровольцев из числа граждан Эстонии к выполнению задач по обеспечению безопасности государства. Помимо военной подготовки, проведения различных курсов и участия в учениях, союз обороны также активно участвует в организации лагерей и походов для молодежи, в городских мероприятиях и акциях. Молодежь, которая в ходе лагерей и походов заинтересовалась деятельностью организации, вступает в ряды Noored Kotkad или Kodutütred (молодежные организации союза обороны для мальчиков и для девочек). В этих организациях молодежь получает всестороннее развитие во время лесных лагерей, походов, сборов, различных курсов, соревнований и поездок, практикуя эстонский язык и готовясь стать достойными членами общества.

НКО Karu Klubi развивает социальные навыки молодых людей с помощью ролевых игр, настольных игр и других неформальных методов обучения. Организация проводит ролевые игры живого действия, в которых участники пытаются воплотить персонажей, играя их в физическом мире. Клуб также предлагает занятия современным мечевым боем, включая тренировки и участие в мероприятиях и соревнованиях. Настольные игры - это метод неформального обучения, который развивает у молодых людей языковые и математические способности, а также способствует развитию эрудиции. Кроме того, клуб занимается исторической реконструкцией, что способствует изучению молодежи местной истории и восстановлению исторических событий.



НКО Planet27 предлагает молодым людям возможности для дополнительного обучения, привлекает молодых людей (в том числе молодых людей с особыми потребностями) к участию и созданию международных молодежных проектов, курсов обучения, благотворительных мероприятий и деятельности. Организация видит свою миссию в создании среды, которая поддерживает семью, здоровый образ жизни, психологическое здоровье и развитие города и его жителей. С 2020 года организация предлагает различные мастер-классы, творческие мастерские, развивающие игры, детские лагеря и индивидуальную работу с подростками и взрослыми.

НКО Start Art/Act - молодежная организация, организующая образовательные проекты, фестивали и арт-мероприятия. В своей работе НКО использует метод «от молодых к молодым», старается быть максимально доступным для молодежи и рассказывает о том, чем молодые люди хотят заниматься сами.

Нарвская арт-резиденция развивает творческую культуру и привлекает молодых художников из Нарвы. Арт-резиденция - это уникальное учреждение, которое служит площадкой не только для художественных выставок, семинаров и мастер-классов, но и является жилым и творческим домом для художников, работающих там. Международная резидентура предназначена для художников, работающих в различных дисциплинах, включая изобразительное искусство, музыку,

исполнительское искусство, архитектуру, дизайн, кино, литературу и кураторство. Резиденция как место встречи создает возможность для диалога и контактов между жителями и местным сообществом.

Ro-Ro Art Club – активно действующий клуб известный среди молодежи не только Нарвы, но и всей Ида-Вирумаа, являющийся своеобразным уголком эстонского русскоязычного андеграунда. На сцене Ro-Ro Art Club регулярно выступают как эстонские музыканты, так и иностранные артисты. В клуб ходят люди, которые интересуются современной культурой и хорошо ее понимают. Здесь всегда можно встретить представителей творческих людей из Нарвы и других городов. В Ro-Ro время проходит за беседами о культуре, что часто приводит к новым интересным совместным проектам и концертам.

Нарвская центральная библиотека обеспечивает свободный и неограниченный доступ к информации, знаниям и культуре, поддерживает непрерывное образование и самосовершенствование. С помощью различных программ и проектов библиотека поддерживает сохранение у молодых людей интереса к чтению, организует молодежные мероприятия, обучение и деятельность по интересам в области литературы, культуры и краеведения. Отдел детской литературы занимается популяризацией летнего чтения среди молодежи, руководит работой клуба настольных игр и организует интеллектуальные турниры, помогая провести каникулы с пользой, а также, поддерживает развитие функциональных навыков чтения. В Нарвской центральной библиотеке открыта инновационная лаборатория MakerLab, ведет работу Американский центр, в рамках которого действует клуб английского языка (языковые консультации и кружки общения).

Нарвский колледж Тартуского университета дает возможность получить высшее образование по специальности молодежный работник. В рамках учебной программы изучается развитие ориентированных на молодежь общественных услуг, молодежные исследования, цифровые компетенции в молодежной работе и основанные на данных инновации в развитии молодежной сферы, творческие и новаторские способности, социальное предпринимательство, вовлечение молодежи, консультирование и направление, планирование карьеры, управление проектами и методы молодежной работы. Кроме того, Нарвский колледж Тартуского университета – это среда для межкультурного общения, где проводится большое количество различных культурных и молодежных мероприятий, тренингов и семинаров.

Молодежная полиция в своей работе с молодыми людьми в первую очередь полагается на стремление обеспечить их общую безопасность, благополучие, а также решение проблем и удовлетворение их потребностей. С этой целью молодежная полиция тесно сотрудничает с местными властями и общеобразовательными школами. В школах читаются различные лекции, начиная с первых классов по вопросам безопасности дорожного движения и заканчивая лекциями в старших классах, посвященными насилию. Молодежная полиция принимает активное участие в событиях, происходящих в городе, где пытается объяснить и ответить на вопросы людей, а также поговорить на различные темы, связанные с безопасностью. Работа с молодыми людьми, как правило, основана на профилактике, применении некарательных мер, а также на безопасности и благополучии молодых людей.



Департамент социальной помощи города Нарвы координирует специальную работу с молодежью, нуждающейся в помощи, и сотрудничает с работающими с молодежью организациями социальной сферы.

НКО Virumaa Heategevuskeskus – это благотворительная организация, которая работает в социальной сфере и поддерживает слабо защищенную

молодежь и их семьи. Центр предлагает разнообразные детские и молодежные мероприятия – спортивные, культурные и общественные. В НКО есть кружки по интересам, где дети и молодежь из бедных семей могут делать сувениры. Благотворительный центр Вирумаа организует спортивные соревнования, отвлекающие внимание молодых людей от улицы, тем самым создавая для них лучшие возможности. Частью жизни центра являются и культурные события, в рамках которых молодые люди могут продемонстрировать свои достижения.

Основной целью и задачей **НКО Narva Avatud Noortekeskus RLK** является обеспечение досуга и свободного времени в первую очередь для молодежи из социально незащищенных семей, пропаганда здорового образа жизни, вовлечение молодежи в учебную и трудовую деятельность. НКО имеет большой опыт работы с молодежью из групп риска. НКО Нарвский открытый молодежный центр RLK также концентрируется на развитии клубов и кружков по интересам. Основной принцип этой работы – бесплатные и доступные услуги для молодежи. В молодежном центре создается среда, благоприятная для привлечения к повседневной работе центра как можно более большого количества молодежи, вне зависимости от их способностей, навыков и знаний.

Целью **НКО Laste päevakeskus LAD** является оказание помощи находящимся в центре молодым людям с особыми потребностями в области здоровья и их семьям, подготовка к самостоятельной жизни и поддержка как можно более безболезненной их интеграции в общество. Центр предлагает помощь в уходе, воспитании и адаптации среди сверстников, в реализации культурных и образовательных программ, приобретении трудовых навыков. Для выполнения поставленной задачи помимо дневного ухода, поддержки в повседневной жизни, услуги опорного лица и услуг личного помощника, центр предлагает также деятельность по интересам.

Консультационный центр для молодежи Amor занимается профилактической работой в области репродуктивного здоровья молодежи, предлагая консультационные услуги по вопросам сексуального здоровья. Приоритетами в работе является консультирование и помощь по вопросам планирования семьи, противозачаточных средств и ВИЧ / заболеваний, передающихся половым путем. Консультационный центр проводит беседы по половому воспитанию с учениками школ и другими заинтересованными лицами.

НКО Sind ei jäeta üksi – это реабилитационный центр, который занимается физическим, психологическим, социальным, моральным и психологическим восстановлением (реабилитацией) людей, страдающих психическими и поведенческими расстройствами, связанными с употреблением психоактивных веществ (наркотических веществ, психотропных лекарств).

НКО Lapsele Oma Kodu занимается решением семейных социальных проблем, оказывает психологическую, юридическую и социальную помощь семьям, попавшим в кризисную ситуацию, помогает найти возможности для детей и подростков воспитываться в семьях, помогает решать проблемы адаптации, материальные проблемы и проблемы с учебой в школе. Помимо этого, организация проводит специальные тренинги. Работа НКО основывается на принципе, что самой лучшей средой для развития ребенка или подростка является семья. Следовательно, основной целью центра является поддержка семей через предложение подходящих для жизни и воспитания детей и подростков условий, таким образом препятствуя попаданию детей и молодежи в учреждения социальной защиты.



Приоритетными направлениями деятельности **НКО Uus Sild** является оказание социальных услуг молодежи с особыми потребностями и молодежи из группы риска, их социальная адаптация и

вывод на рынок труда. Организация помогает молодым людям продолжить обучение, проводит тренинги и мастер-классы по нескольким профессиям, консультирует молодежь, чтобы помочь им жить полноценной жизнью и работать. Помимо этого, НКО организует общеобразовательные мероприятия, целью которых является проведение для молодежи практических занятий на тему разумного потребления и экологического образа жизни, а также вовлечение горожан в преобразование городского пространства: выращивание саженцев для озеленения города.

Виртуальная молодежная работа

Современные молодые люди особенно хорошо владеют информационно-коммуникационными технологиями и являются продвинутыми пользователями социальных сетей. Использование Интернета является естественным инструментом работы с молодежью, поскольку это распространенный способ проведения досуга в данной целевой группе. Виртуальная молодежная работа города Нарвы осуществляется через разнообразные услуги и приложения.



Это подтвердилось во время чрезвычайного положения, вызванного пандемией COVID19, тогда стало ясно, что Нарва готова продолжать вести молодежную работу бесконтактно, используя Интернет. В условиях чрезвычайного положения все помещения Нарвы, где велась молодежная работа, были закрыты, но молодежные учреждения продолжили свою деятельность, реорганизовав ее с учетом обстоятельств так, чтобы она велась дистанционно. Мероприятия в рамках молодежной работы и досуговая деятельность проходили в цифровом мире с использованием инфотехнологических решений.

В школах и кружках по интересам молодым людям предлагались различные альтернативные задания и виды деятельности, которые можно было выполнять, не рискуя собой и окружающими. Молодежь продолжала развивать свои способности и таланты, следуя полученным от руководителей инструкциям и используя возможности Интернета (видеоуроки, сборники инфоматериалов по предметам из учебной программы, индивидуальное дистанционное консультирование, общение и получение обратной связи по телефону, а также с помощью всевозможных популярных среди молодежи средств связи (социальные сети и мобильные приложения)). Несомненно, обучение в общеобразовательной школе в дистанционной форме увеличивает количество проводимого молодежью перед экраном времени и, именно в области образования и деятельности по интересам существуют разные замечательные методы проведения досуга с пользой и вдали от экрана компьютера – творчество или занятия спортом.

В то время, когда Нарвская центральная библиотека была временно закрыта, читателям был обеспечен доступ к электронным ресурсам, домашней странице и электронным каталогам. С помощью социальных сетей (FB, Vk, Ok) и YouTube-канала читателей знакомили с интересными книгами и подсказывали, где найти доступные аудиокниги или электронные книги в интернете. Нарвская центральная библиотека предлагала молодым людям интересно провести время, играя в викторины или участвуя в опросах. Кроме того, библиотека предлагала помощь в поиске материалов для выполнения домашних заданий. Начинающим пользователям компьютера или смартфонов библиотека предлагала помощь в виде индивидуальных консультаций, проходящих по телефону или при помощи компьютера.

Нарвский молодежный центр также вел свою деятельность, активно используя возможности Интернета, чтобы предложить молодежи неформальное обучение, проведение досуга с пользой, и возможности для саморазвития. На сайте Нарвского молодежного центра и на его странице в Facebook ежедневно публиковались различные игры, викторины, конкурсы, турниры и состязания. В условиях чрезвычайного положения с помощью Интернета продолжалось информирование и

консультации для NEET-молодежи, которые не учатся и не работают. Нарвский молодежный парламент продолжил свою работу, используя виртуальные каналы, несмотря на чрезвычайное положение. Молодежь парламента занималась опросами молодых людей по касающимся молодежи вопросам в виртуальной среде.

НКО Витатиим предлагала различные виды деятельности отдельно на сайте и на странице в Facebook: прямые эфиры, общение в языковых клубах, онлайн-встречи, обучающую программу «Лидер своей жизни» для молодежи. ЦУ Narva Linna Arendus SA публиковал на своей странице в Facebook информацию на тему спорта и возможностей онлайн-обучения. Творческий и мультимедийный хаб ОБЪЕКТ продолжил работу в онлайн-режиме. Так, например, ОБЪЕКТ в сотрудничестве с Prototron Foundation и образовательным центром Edukoht организовал и провел первый в мире молодежный онлайн-хакатон на тему Hack the Crisis: молодые люди могли выражать свои мысли с помощью компьютера, планшета или телефона прямо из дома, находясь в любой точке.

Чрезвычайное положение, случившееся в 2020 году, показало гибкость нарвской молодежной работы и ее готовность быстро реагировать на меняющиеся обстоятельства. Многие из описанных выше мероприятий и услуг продолжают проводиться и оказываться и в обычном режиме, поскольку важность виртуальной молодежной работы в контексте развития молодежной сферы только растет. При осуществлении виртуальной молодежной работы все больше внимания необходимо уделять возможностям сотрудничества, использование и развитие которых поможет укрепить сеть сотрудничества и взаимную поддержку. Кроме того, важно анализировать качество и уровень вовлечения молодежи, качество и популярность молодежных услуг и потребности молодых людей в виртуальной молодежной работе.

Анализ текущего положения

Основные сильные стороны

- ❖ Сильные традиции молодежной работы
- ❖ Развитая проектная деятельность
- ❖ Сильная и имеющая поддержку система образования и деятельности по интересам, имеющая поддержку
- ❖ Обилие возможностей для демонстрации умений и способностей молодых людей (соревнования, концерты, конкурсы)
- ❖ Наличие квалифицированных сотрудников
- ❖ Наличие механизма вовлечения молодежи и его поддержка
- ❖ Развитие активных молодежных организаций
- ❖ Разнообразие способов предотвращения отклоняющегося поведения
- ❖ Удобное городское пространство для молодежной работы
- ❖ Ориентированность молодежной работы на инновативность и привлекательность
- ❖ Готовность быстро реагировать на меняющиеся обстоятельства
- ❖ Обилие возможностей для участия в культурной и спортивной жизни
- ❖ Повышенная привлекательность города и региона
- ❖ Сотрудничество с остальной Эстонией в сфере молодежной работы

Основные слабые стороны

- ❖ Недостаток сотрудничества между молодежными учреждениями
- ❖ Недостаток освещения молодежной работы, разрозненность и недостаточность информации
- ❖ Недостаток человеческих и материальных ресурсов
- ❖ Отсутствие системы признания всех сфер молодежной работы
- ❖ Недостаток условий и возможностей для свободного молодежного творчества
- ❖ Недостаток в городе современных и привлекательных развлекательных пространств для молодых людей
- ❖ Боязнь молодежи выразить свое мнение
- ❖ Низкий уровень предприимчивости молодежи
- ❖ Недостаточное участие молодежи в процессе принятия местным самоуправлением решений
- ❖ Недостаток возможностей обучения или развития для молодых людей в возрасте 18-26 лет
- ❖ Недостаток ресурсов для проведения исследований в молодежной сфере
- ❖ Отсутствие статистики относительно качества и уровня вовлеченности молодежи
- ❖ Более высокий по сравнению с остальной Эстонией уровень безработицы и более низкие доходы

Основные риски

- ❖ Перегруженность молодежи
- ❖ Чрезмерная ориентированность на традиционные возможности мешает развитию новых возможностей
- ❖ Отток молодежи из города
- ❖ Недостаток у молодежных работников времени и мотивации для организации совместной деятельности
- ❖ Возможное ухудшение экономического положения в городе и в стране, что может повлечь за собой недостаточное финансирование молодежной сферы
- ❖ Текучка кадров и отток квалифицированных работников из сферы молодежной работы
- ❖ Риски, связанные с международной ситуацией, т.е. риски, обусловленные сотрудничеством между Эстонией, Европейским Союзом и Россией

Основные возможности для сохранения и развития сильных сторон, устранения слабых сторон и снижения рисков изложены ниже в стратегии развития молодежной работы Нарвы на 2026 год.

Стратегия развития на 2026 год

Видение: Нарва – город, который ценит молодежь, где целью ежедневной молодежной работы является поддержка развития молодых людей. Через участие в молодежной работе у каждого молодого человека повышается уровень самостоятельности, желание и способность быть творческим и конкурентоспособным гражданином, готовым к непрерывному образованию и работе.

Для достижения целей важно исходить из следующих основных принципов:

- ❖ ориентированность на сотрудничество – комплексное функционирование молодежной сферы, координированная и целенаправленная работа во всех областях жизни молодежи;
- ❖ инновативность – открытость всему новому и прогрессивному;
- ❖ ориентированность на качество – профессиональные компетенции и осознанный подход;
- ❖ эффективность – целесообразность, бережливость и целеустремленность;
- ❖ каждый молодой человек ценен – выбор, мнение и потребности молодых людей всесторонне учитываются.

Стратегические цели и направления деятельности

В следующей части стратегии описаны стратегические цели и направления деятельности по четырем основным приоритетным сферам молодежной работы. Они образуют общую канву развития молодежной работы города Нарва, благодаря которой достижение целей, установленных в видении на 2026 год, станет более возможным.

Стратегическая цель №1. Молодые люди активны в продвижении своих возможностей, начинаний и инициатив, и это поощряется.

Направления деятельности:

- 1.1 Предоставление молодым людям разнообразных возможностей для развития талантов и способностей.
- 1.2 Создание благоприятной среды поддержки для молодежного предпринимательства, инициативности и готовности к трудоустройству.
- 1.3 Поддержка неформального обучения.

Стратегическая цель №2. Возможности молодежи для участия в жизни гражданского общества расширены, а также, увеличена вовлеченность в развитие города.

Направления деятельности:

- 2.1 Усиление молодежного гражданского общества.
- 2.2 Поддержка диалога с молодыми людьми и их участия в процессах.

Стратегическая цель №3. В Нарве проводится качественная и инновационная молодежная работа.

Направления деятельности:

- 3.1 Молодежная работа и ее инфраструктура должны стать более дружелюбны по отношению к молодым людям.

3.2 Развитие профессиональных навыков молодежных работников и системы их поощрения.

3.3 Расширение сотрудничества на разных уровнях молодежной сферы.

Стратегическая цель №4. Снижено влияние неравенства на возможности для развития молодых людей, а также снижены риски быть отторженным.

Направления деятельности:

4.1 Предоставление молодым людям возможности консультирования и поддержки.

4.2 Создание равных условий в молодежной работе.

Расширение возможностей молодежи, обеспечение их развития и участия в жизни общества являются как целями, так и инструментами для выстраивания дальнейшего развития. Качественное выполнение задач, поставленных перед городскими структурами, невозможно без партнерства с молодежью. Необходимо обеспечить, чтобы они были как выслушаны, так и поняты, что их как привлекают, так и наделяют полномочиями, что их как поддерживают, так и позволяют им управлять определенными процессами. Город Нарва планирует использовать программу развития молодежной работы так, чтобы все перечисленное выше стало основой для продуманных действий и вовлеченности в процесс.

Постараемся создать среду, в которой у каждого молодого человека есть возможность полностью использовать свой потенциал, и где признается его способность внести позитивный вклад в развитие города.

Программа действий 2021-2026

Используемые сокращения:

СЦ – стратегическая цель

МСУ – местное самоуправление

ОК – отдел культуры

ДСП – Департамент социальной помощи

ДРЭ – Департамент развития и экономики

КБ – Касса по безработице

НКТУ – Нарвский колледж Тартуского университета

НМЦ – Нарвский молодежный центр

ШИ – Школы по интересам

МУ – Молодежные учреждения (государственные, муниципальные и частные учреждения, занимающиеся молодежной работой)

НМП – Нарвский молодежный парламент

СЦ1. Молодые люди активны в продвижении своих возможностей, начинаний и инициатив, и это поощряется.				
<i>1.1 Предоставление молодым людям разнообразных возможностей для развития талантов и способностей</i>				
Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Обеспечение возможностей для качественного образования по интересам в сфере изящных искусств	Каждый молодой человек может заниматься в соответствующем его интересам кружке Школы по интересам и кружки по интересам обеспечивают качественное обучение и подходящие условия для занятий. Уровень удовлетворенности молодежи предлагаемыми услугами по образованию и деятельности по интересам высок. В течение года проходят общегородские,	постоянно	МСУ, ШИ	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор
Обеспечение качественных условий для занятий физкультурой и спортом		постоянно	МСУ, ШИ, спортклубы	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор
Поддержка развития занятий по интересам в области естественных и точных наук		постоянно	МСУ, ШИ, МУ	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор
Обеспечение широкого выбора кружков и клубов по интересам		постоянно	МСУ, ШИ, МУ	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор

Популяризация деятельности кружков по интересам в общеобразовательных школах	региональные, республиканские и международные конкурсы, соревнования, фестивали, концерты, выставки.	постоянно	школы	Городской бюджет, госбюджет
Предоставление молодежи возможностей для свободного творчества		постоянно	МУ	Городской бюджет, фонды, частный сектор
Предоставление возможности талантливым и способным молодым людям показать свои навыки и опыт (проведение концертов, соревнований и конкурсов, а также, участие в них)		постоянно	ОК, ШИ, МУ	Городской бюджет, госбюджет, фонды, частный сектор
1.2 Создание благоприятной среды поддержки для молодежного предпринимательства, инициативности и готовности к трудоустройству.				
Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Увеличение фонда поддержки молодежных проектов и создание постоянной программы поддержки	У молодых людей достаточно знаний, навыков и ресурсов для ведения проектной деятельности и реализации своих идей. Число молодежных проектов выросло. Молодежь знакома с основами творческой экономики. У молодежи есть возможности заниматься предпринимательской деятельностью и работать. Молодежь информирована о выборе профессий и возможностях их получения.	2022-2026	МСУ, НМЦ	Городской бюджет, фонды
Наставничество молодежи в реализации проектов и идей		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор
Проведение обучения написанию проектов для молодежи		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Предоставление молодым людям возможности использовать помещения и оборудование для проведения мероприятий		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор
Создание в различных частях города открытых молодежных пространств (Open Space)		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Мероприятия для молодежи в рамках недели предпринимательства		постоянно	ДРЭ	Городской бюджет
Развитие деятельности ученических фирм в общеобразовательных школах и организация ярмарок.		постоянно	школы	Городской бюджет, фонды
Продвижение волонтерской деятельности среди молодежи и создание волонтерского сообщества		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор
Проведение молодежных субботников		постоянно	МУ	Городской бюджет,

<p>Знакомство молодых людей с творческой экономикой и ее продвижение среди молодежи, развитие творческого предпринимательства</p> <p>Организация трудовых отрядов; увеличение в них количества мест</p> <p>Проведение инфоярмарки «Ориентир»</p> <p>Организация встреч молодежи с профессионалами</p>		постоянно	МУ	фонды Городской бюджет, частный сектор, фонды
		постоянно; 2023-2026	МУ, МСУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
		постоянно	НМЦ	Городской бюджет, фонды
		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор

1.3 Поддержка неформального обучения.

Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Использование и развитие новых методов и форматов в неформальном обучении	<p>Молодежь довольна количеством и качеством молодежных мероприятий. Молодые люди проводят досуг с пользой. Молодежь привлекается к организации мероприятий. У молодых людей есть положительный опыт неформального обучения.</p>	постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Реализация мероприятий и проектов по продвижению молодежной культуры		постоянно	ОК, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Организация летних лагерей		постоянно	МСУ, МУ, школы	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Создание возможностей для участия в молодежных проектах по обмену		постоянно	МУ, школы	Фонды
Проведение развлекательных мероприятий с привлечением молодежи, как на этапе планирования, так и на этапе реализации		постоянно	ОК, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды

СЦ2. Возможности молодежи для участия в жизни гражданского общества расширены, а также, увеличена вовлеченность в развитие города.

2.1 Усиление молодежного гражданского общества.

Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Создание методов повышения гражданской	Молодежь осведомлена о своих	постоянно	МУ, школы	Городской бюджет, частный сектор, фонды

активности молодежи	правах и возможностях участия в процессах, касающихся жизни города. В городе есть сильная система ученических представительств. Нарвский молодежный парламент является активным и выражающим мнение молодежи органом. В городе есть активные молодежные организации.			
Повышение осведомленности о проблемах, касающихся молодежи, в том числе, по вопросам прав молодых людей		постоянно	МУ, школы	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Поддержка системы ученических представительств в образовательных учреждениях, обучение ученических представительств и вовлечение в процессы принятия решений		постоянно	школы	Городской бюджет
Улучшение избирательной кампании Нарвского молодежного парламента		2022, 2024, 2026	НМЦ	Городской бюджет
Системная поддержка Нарвского молодежного парламента и его деятельности		постоянно	МУ, НМЦ	Городской бюджет, фонды
Поддержка деятельности молодежных организаций		постоянно	МУ, НМЦ	Городской бюджет, частный сектор, фонды

2.2 Поддержка диалога с молодыми людьми и их участия в процессах.

Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Поддержка привычки и умения молодых людей выражать свое мнение	Молодых людей поощряют выражать свое мнение и влиять на процессы принятия решений.	постоянно	МУ, школы	Городской бюджет, фонды
Создание возможностей для регулярного сотрудничества и усиления диалога между молодежью и руководством города: привлечение молодежи к деятельности рабочих групп и комиссий, консультирование по вопросам молодежной сферы.	Выросла удовлетворенность молодежи сотрудничеством с городскими властями и учетом мнения молодых. Молодежь привлекается к работе комиссий.	постоянно	МСУ	Городской бюджет
Учет мнения молодежи при финансировании молодежной сферы, организации работы молодежных учреждений и планировке городского пространства	Молодежь является движущей силой в улучшении касающихся молодежи проблем.	постоянно	МСУ	Городской бюджет
Организация обсуждений по вопросам организации городской жизни, касающимся молодежи	Потребности и интересы молодежи изучены и доведены до сведения городских властей.	постоянно	НМЦ, НМП	Городской бюджет
Создание критериев вовлечения молодежи в процессы принятия решений (например, активность молодежи в работе молодежного парламента,	Ситуация в молодежной сфере и вовлечение молодежи исследуется.	постоянно	МСУ, НМЦ, Молодежный парламент	Городской бюджет

участие в комиссиях городского собрания и городской управы, предложения молодежи, результаты реализации поступивших предложений, консультирование городских властей с молодежью и т.д.)			
Изучение мнения и потребностей молодых людей с помощью современных механизмов и удобных для молодежи каналов обратной связи		постоянно	МСУ, МУ Городской бюджет, фонды
Сбор и анализ показателей молодежной сферы (в т.ч. относительно вовлеченности и удовлетворенности различных групп молодежи) для анализа ситуации в этой области и мониторинга развития, спроса и доступности		постоянно	ОК, МУ Городской бюджет

СЦ3. В Нарве проводится качественная и инновационная молодежная работа.				
<i>3.1 Молодежная работа и ее инфраструктура должны стать более дружелюбны по отношению к молодым людям.</i>				
Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Продумывание общей системы информирования молодежи для увеличения доступности молодежной информации	Молодежная информация доходит до каждого молодого человека.	постоянно	ОК, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Повышение доступности информации о возможностях молодежной работы и предоставляемых услугах, в том числе более активное освещение деятельности и ее результатов в социальных сетях и по другим каналам; создание новых инфоканалов	Молодежь довольна уровнем доступности молодежной информации и способом ее передачи. Молодежь осведомлена об услугах, оказываемых в рамках молодежной работы.	постоянно	ОК, МУ	Городской бюджет, частный сектор
Разнообразие форм и методов молодежной работы, обеспечение мобильности и динамичности услуг	Услуги, оказываемые в рамках молодежной работы инклюзивны и современны.	постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Развитие мобильной молодежной работы, увеличение ее финансирования и вовлечения молодежи с улиц	В Нарве ведется виртуальная молодежная работа.	постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Продвижение программы „Liikuma kutsuv kool“ и	Молодежь принимает участие в	постоянно	ОК, школы, МУ	Городской бюджет,

движения молодежи	<p>дизайне услуг, оказываемых в рамках молодежной работы.</p> <p>Учреждения по работе с молодежью оснащены необходимой современной инфраструктурой.</p> <p>В учреждениях по работе с молодежью созданы качественные условия для работы и деятельности.</p> <p>В городе создано, по крайней мере, 1 новое развлекательное пространство.</p> <p>Отзывы молодых людей о привлекательности общественных мест стали лучше.</p>			частный сектор, фонды
Развитие виртуальной молодежной работы (в т.ч. использование социальных сетей, например Instagram и т.д.)		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Создание и развитие виртуального молодежного сообщества		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Разработка виртуальных решений по оказанию услуг в сфере молодежной работы		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Привлечение молодых людей к дизайну услуг в сфере молодежной работы		постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор
Улучшение инфраструктуры молодежных учреждений		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Поддержка проведения реновации и ремонтных работ в молодежных учреждениях		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, фонды
Создание активных и развлекательных пространств в городе (в том числе, спортивные и игровые площадки для разных возрастов, скейтпарк, водный центр, и т.д.)		постоянно	МСУ	Городской бюджет, фонды
Общественное пространство более привлекательное и обогащенное искусством (в т.ч. создание арт-объектов)		постоянно	МСУ	Городской бюджет, фонды

3.2 Развитие профессиональных навыков молодежных работников и системы их поощрения.

Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Обеспечение наличия хотя бы одного сотрудника местного самоуправления, отвечающего за работу с молодежью	В городе есть по меньшей мере один сотрудник местного самоуправления, отвечающий за работу с молодежью.	постоянно	МСУ	Городской бюджет
Обеспечение возможности получения высшего образования в сфере молодежной работы	В городе есть хорошие возможности для того, чтобы учиться на молодежного работника.	постоянно	НКТУ	Госбюджет
Популяризация и внедрение квалификационной системы молодежных работников	Каждый молодежный работник участвовал, по меньшей мере, в одном дополнительном обучении.	постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор
Участие молодежных работников в дополнительном обучении	Молодежные работники	постоянно	МУ	Городской бюджет, госбюджет
Поддержка участия молодежных работников в		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет,

международной мобильности	осведомлены о преимуществах квалификации молодежного работника. Молодежные работники чувствуют признание и ощущают себя ценными.			частный сектор, фонды
Создание всеобъемлющей системы признания в молодежной сфере		2022-2026	МСУ	Городской бюджет
Гарантия достойной заработной платы для молодежных работников		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор, фонды

3.3 Расширение сотрудничества на разных уровнях молодежной сферы.

Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Развитие в городе сети сотрудничества молодежных работников	Молодежная работа в Нарве ориентирована на молодых людей и сотрудничество между различными учреждениями осуществляется для поддержки развития молодежи, что подтверждает хорошая обратная связь от молодых людей. Молодежные работники довольны возможностями сотрудничества и высоко его оценивают. В результате сотрудничества в городе организуются совместные мероприятия. У каждого молодежного работника есть возможность участвовать в государственной и международной молодежной работе.	постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор
Организация совместных мероприятий (в том числе „The Young Americans“)		постоянно	ОК, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Улучшение сотрудничества молодежных учреждений со школами, усиление роли руководителей по интересам в молодежной работе		постоянно	школы, МУ	Городской бюджет, частный сектор
Улучшение сотрудничества с образовательными учреждениями		постоянно	школы, МУ	Городской бюджет, частный сектор
Участие в государственной и международной молодежной работе с целью обмена опытом и развития		постоянно	МУ	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор, фонды
Развитие международной молодежной работы		постоянно	МУ	Городской бюджет, госбюджет, частный сектор, фонды

СЦ4. Снижено влияние неравенства на возможности для развития молодых людей, а также, снижены риски быть отторженным.

4.1 Предоставление молодым людям возможности консультирования и поддержки.

Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Укрепление общей сети раннего выявления, препятствующей отказу молодежи от формального образования	В городе уменьшилось количество молодых людей, которые бросили формальное образование или работу.	постоянно	школы, МУ, МСУ	Городской бюджет, частный сектор

Разработка мер по снижению выпадения из рынка труда (включая повышение квалификации и помощь в поиске работы)	Молодежи предлагается помощь и информация по сохранению и улучшению здоровья. Чувство безопасности молодежи увеличилось. Число молодых людей, нуждающихся в помощи, сократилось.	постоянно	КБ, МУ	Городской бюджет, госбюджет, фонды
Обеспечение карьерного консультирования для молодежи		постоянно	КБ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Консультирование и помощь NEET-молодежи для скорейшего возвращения в общество (с использованием возможностей системы гарантийной поддержки молодежи и решения информационной системы STAR)		постоянно	КБ, ДСП, МЦ	Городской бюджет, госбюджет
Ведение дел о защите детей, предоставление социальных услуг и пособий нуждающимся молодым людям в регистре данных (STAR)		постоянно	ДСП	Городской бюджет, фонды
Проведение консультирования, направленного на защиту здоровья молодежи.		постоянно	МУ	Частный сектор, фонды
Проведение мероприятий по предотвращению и уменьшению буллинга с привлечением квалифицированных специалистов, в т.ч. продвижение программы „Kiusamisest vabaks“		постоянно	МУ, МЦ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Развитие услуг социальной интеграции для молодых людей, нуждающихся в помощи		постоянно	ДСП, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Развитие осознанности молодежи (в т.ч. экологической, культурной и самоосознанности)		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
4.2 Создание равных условий в молодежной работе.				
Действия	Результаты	Период применения	Ответственный	Ресурсы
Поиск способов вовлечения в молодежную работу не участвующих в ней молодых людей, в т.ч. вовлечение молодежи из группы риска через контактную мобильную молодежную работу	Каждый молодой человек пользуются хотя бы одной услугой, оказываемой в рамках молодежной работы. Молодежи, имеющей меньше возможностей, оказываемые в рамках молодежной работы услуги предлагаются со скидкой.	постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды
Обеспечение молодым людям в возрасте 18-26 лет возможности участия в молодежной работе, включая предоставление скидок на обучение в школах по интересам	Педагоги школ по интересам и	постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, госбюджет

Обеспечение образования и деятельности по интересам для молодых людей с особыми потребностями	руководители кружков компетентны работать с молодежью с особыми потребностями. Материально-техническая база учреждений по работе с молодежью адаптирована к нуждам молодых людей с особыми потребностями.	постоянно	МУ	Городской бюджет, частный сектор, госбюджет
Обучение педагогов школ по интересам и руководителей кружков работе с молодежью с особыми потребностями		постоянно	МСУ, ШИ	Городской бюджет, госбюджет, фонды
Скидки на оплату обучения в школах по интересам для молодежи из малообеспеченных семей.		постоянно	МСУ, ШИ	Городской бюджет, госбюджет
Создание материально-технических условий для обеспечения участия молодежи с ограниченными возможностями		постоянно	МСУ, МУ	Городской бюджет, частный сектор, фонды

* Предполагается, что объем средств городского бюджета, необходимых для реализации программы действий, составит 30-35% от городского бюджета с учетом, что не менее 80% финансовой поддержки для реализации инвестиционных и иных проектов поступит из фондов.

Приложение 1

Программа образования и деятельности по интересам в Нарве

В программе образования и деятельности по интересам описываются возможности деятельности в сферах образования и деятельности по интересам в Нарве, а также участие в ней, узкие места в доступности и разнообразии образования и деятельности по интересам, а также, принципы их решения.

Понятие образования и деятельности по интересам

Целью образования и деятельности по интересам является создание возможностей для разнообразного развития личности и поддержка становления молодого человека самостоятельным членом общества.

Образование по интересам – долгосрочные, системные, руководимые занятия по интересам, основывающиеся на учебной программе, участие в которых происходит на добровольной основе в свободное от уровня образования и работы время с целью приобретения углубленных знаний и умений в выбранном виде по интересам. Образование по интересам приобретает в школе действующей на основании закона о школе по интересам.

Деятельность по интересам – это системные, руководимые занятия по интересам, участие в которых происходит на добровольной основе в свободное от уровня образования и работы время для приобретения углубленных знаний и навыков по выбранной сфере интересов.

Образование и деятельность по интересам:

- ❖ предлагает молодежи радость от занятий любимым увлечением и его познанием;
- ❖ развивают творческие и социальные навыки;
- ❖ поддерживают развитие, самостоятельность, инициативность и активность молодежи;
- ❖ предлагает молодежи ощущение успеха и признание;
- ❖ основываются на свободной воле молодежи и желания быть причастным;
- ❖ основано на равном обращении к видам деятельности по интересам и к молодежи;
- ❖ открыты, позитивны и вдохновляют молодежь.

Задачами образования по интересам являются открытие и планомерное развитие творческих способностей молодежи с целью оказания поддержки в формировании личности, которая:

- ❖ мыслит творчески;
- ❖ умеет ставить цели, планировать и оценивать свою деятельность;
- ❖ в состоянии делать выбор, принимать решения и нести ответственность;
- ❖ в состоянии анализировать окружающую действительность;
- ❖ умеет работать, готова к сотрудничеству;
- ❖ понимает важность знаний, постоянного обучения и умеет учиться.

Образование и деятельность по интересам поддерживает культурные и спортивные традиции Эстонии, технологическое развитие и сохранение окружающей среды, а также развитие местных традиций.

Образование и деятельность по интересам в Нарве

По данным инфосистемы образования Эстонии на 01.10.2020 в Нарве зарегистрирована 21 школа по интересам, из них 6 – муниципальные школы по интересам: Нарвская музыкальная школа, Нарвская художественная школа, Нарвский клуб юных моряков, Нарвский детский дом творчества, Нарвская спортивная школа Паэмурру, Нарвская спортивная школа Энергия.

Школы по интересам предлагают возможности для получения образования по интересам в области общей культуры, музыки, искусства, спорта, театра, танцев, а также естественных и точных наук. Учебно-воспитательная работа школ по интересам основывается на школьной программе, и при организации обучения используются различные формы и методы, включая уроки, тренинги, выступления, походы, лагеря и другие формы.

С целью расширения возможностей учебно-воспитательной работы в области образования по интересам и улучшения ее результатов, школы по интересам постоянно организуют большое количество различных мероприятий для учеников, в том числе, различные общегородские, региональные, республиканские и международные конкурсы, соревнования, фестивали, концерты, выставки. Некоторые из этих мероприятий уже стали традиционными и проводятся в Нарве ежегодно. Кроме того, школы по интересам все время участвуют в мероприятиях и соревнованиях, организованных партнерами в рамках совместной работы и с целью создания для молодежи возможностей для демонстрации и проверки своих знаний и умений.

Деятельность по интересам ведется в кружках в школах, молодежных центрах, неформальных организациях, в доме культуры, в библиотеке и в других местах. В 2020 году при государственной поддержке образования и деятельности по интересам в Нарве было проведено 35 действий, направленных на повышение разнообразия деятельности по интересам и увеличение ее доступности. В качестве новых возможностей, созданных при помощи этой поддержки, стало например создание молодежного хора, духового оркестра, клуба настольных игр и уроков здоровья, школьного театра, кружка молодежного телевидения, кружка современного танца, кружка роботики, кружков 3D-моделирования и виртуальной реальности, а также множество различных кружков при школах.

Перечень возможностей для образования и занятий по интересам, а также, количество занятых молодых людей по состоянию на 01.10.2020.

Школы по интересам (образование по интересам)

Учреждение	Сфера деятельности	Кол-во возможностей	Кол-во участников
Нарвская музыкальная школа	Музыка	21	649
Нарвская художественная школа	Искусство	8	328
Нарвский Клуб юных моряков	Общая культура, спорт	8	248
Нарвская спортивная школа Паэмурру	Спорт	8	787
Нарвская спортивная школа Энергия	Спорт	10	977
Нарвский детский дом творчества	Общая культура, музыка, искусство, спорт, театр, естественные и точные науки	38	1159

Кружки по интересам (деятельность по интересам)

Тип учреждения	Название учреждения	Сфера деятельности	Кол-во возможностей	Кол-во участников
Муниципальное	Дом культуры Ругодив	общая культура, музыка, искусство	13	392
Муниципальное	Нарвский молодежный центр	общая культура, музыка, искусство	4	1652

Муниципальное	Нарвская центральная библиотека	общая культура	1	2972
Общеобразовательная школа	Нарвская школа Паю	общая культура, техника, спорт, музыка, искусство	8	110
Общеобразовательная школа	Нарвская Кесклиннаская гимназия	спорт, техника, общая культура, музыка, искусство	10	343
Общеобразовательная школа	Нарвская Кренгольмская гимназия	общая культура, техника, музыка	3	53
Общеобразовательная школа	Нарвская Солдинаская гимназия	общая культура, музыка, искусство	9	487
Общеобразовательная школа	Нарвская Пяхклимяэская гимназия	общая культура, спорт	3	451
Общеобразовательная школа	Нарвский Языковой лицей	общая культура, природа, спорт, искусство	7	299
Общеобразовательная школа	Нарвская школа для взрослых	искусство, техника	2	15
Целевое учреждение	ЦУ Нарвская больница	общая культура	1	294
Недоходное общество	Детский дневной центр ЛАД	общая культура	1	10
Недоходное общество	НКО Нарвский футбольный союз	спорт	1	24
Недоходное общество	НКО Художественная студия Ступени	искусство	1	23
Недоходное общество	НКО Вокальная студия Пяасуке	музыка	1	25
Недоходное общество	НКО Витатиим	общая культура	2	44
Недоходное общество	ФК Нарва транс	спорт	1	500
Недоходное общество	Нарвский теннисный клуб Фортуна	спорт	1	12
Недоходное общество	ЦУ Нарвский край	общая культура	1	70
Недоходное общество	НКО Narva RX Team	спорт	1	4
Недоходное общество	НКО Narva avatud noortekeskus RLK	спорт, искусство, техника	4	105
Недоходное общество	НКО Стрелковый клуб Narva Arsenal	спорт	1	117
Недоходное общество	Другие спортивные клубы	спорт	13	654

В вышеприведенных таблицах указан перечень возможностей для образования и занятий по интересам, действующих при финансовой поддержке города Нарвы.

Концепция устранения узких мест в образовании и деятельности по интересам в городе Нарве

Исходя из обстоятельств текущей ситуации и местных особенностей, практического опыта руководителей и специалистов в данной сфере, а также мнения молодых людей, представленного Нарвским молодежным парламентом, были выявлены следующие узкие места в доступности и разнообразии образования и деятельности по интересам в городе Нарва.

Узкое место №1. Образование и деятельность по интересам в Нарве не охватывают весь спектр увлечений, отвечающих интересам молодежи. Некоторым молодым людям не предлагается деятельность по интересам или сфера интересов плохо представлена в городе.

Действия по устранению узких мест отвечают следующим принципам:

- ❖ соответствие деятельности потребностям молодежи, а также, ее востребованность;
- ❖ новизна и уникальность деятельности;
- ❖ к участию в деятельности привлекается большее количество молодых людей или создаются дополнительные возможности для участия;
- ❖ деятельность поощряет свободную волю и инициативу молодежи;
- ❖ наличие материальной базы и отвечающих требованиям помещений;
- ❖ качество предлагаемой услуги (в том числе, квалификация учителей и тренеров);
- ❖ деятельность поддерживает местные традиции (в том числе, традиционные мероприятия);
- ❖ целесообразность расходов и их соразмерность количеству вовлеченной молодежи.

Узкое место №2. Формат предлагаемых образования или деятельности по интересам не всегда подходит для молодых людей с особыми потребностями.

Действия по устранению узких мест отвечают следующим принципам:

- ❖ направленность деятельности на молодых людей с особыми потребностями;
- ❖ к участию в деятельности привлекается большее количество молодых людей или создаются дополнительные возможности для участия;
- ❖ деятельность поощряет свободную волю и инициативу молодежи;
- ❖ наличие материальной базы и отвечающих требованиям помещений;
- ❖ качество предлагаемой услуги (в том числе, квалификация учителей и тренеров);
- ❖ целесообразность расходов.

Узкое место №3. Предлагаемые образование или деятельность по интересам непосильны для молодых людей в ограниченных возможностями или не подходит ввиду специфики молодого человека.

Действия по устранению узких мест отвечают следующим принципам:

- ❖ финансовая доступность деятельности (посильная плата за участие, наличие скидок);
- ❖ деятельность ведется на подходящем языке обучения;
- ❖ деятельность имеет подходящий уровень сложности;
- ❖ соответствие деятельности потребностям молодежи, а также, ее востребованность;
- ❖ к участию в деятельности привлекается большее количество молодых людей или создаются дополнительные возможности для участия;
- ❖ деятельность поощряет свободную волю и инициативу молодежи;
- ❖ наличие материальной базы и отвечающих требованиям помещений;
- ❖ качество предлагаемой услуги (в том числе, квалификация учителей и тренеров);

- ❖ деятельность поддерживает местные традиции (в том числе, традиционные мероприятия);
- ❖ целесообразность расходов.

Узкое место №4. Предлагаемые образование или деятельность по интересам имеют плохое оснащение.

Действия по устранению узких мест отвечают следующим принципам:

- ❖ соответствие деятельности потребностям молодежи, а также, ее востребованность;
- ❖ к участию в деятельности привлекается большее количество молодых людей или создаются дополнительные возможности для участия;
- ❖ деятельность поощряет свободную волю и инициативу молодежи;
- ❖ наличие материальной базы и отвечающих требованиям помещений;
- ❖ качество предлагаемой услуги (в том числе, квалификация учителей и тренеров);
- ❖ деятельность поддерживает местные традиции (в том числе, традиционные мероприятия);
- ❖ целесообразность расходов.

Узкое место №5. Спрос на конкретную сферу интересов выше, чем предлагается образованием или деятельностью по интересам.

Действия по устранению узких мест отвечают следующим принципам:

- ❖ соответствие деятельности потребностям молодежи, а также, ее востребованность;
- ❖ к участию в деятельности привлекается большее количество молодых людей или создаются дополнительные возможности для участия;
- ❖ наличие материальной базы и отвечающих требованиям помещений;
- ❖ качество предлагаемой услуги (в том числе, квалификация учителей и тренеров);
- ❖ целесообразность расходов и их соразмерность количеству вовлеченной молодежи.

Эти узкие места создают трудности и мешают молодым людям в полной мере участвовать в образовании и деятельности по интересам. Нарвская городская управа ежегодно утверждает конкретные действия, способствующие устранению узких мест, основанным на принципах этой программы распоряжением, согласно действующему в городе порядку поддержки образования и деятельности по интересам. Утверждая программу действий на календарный год, Нарвская городская управа указывает количество возможностей участия в образовании или деятельности по интересам, а также количество вовлеченных молодых людей по состоянию на 1 октября предыдущего года.