



NARVA LINNAVALITSUS

Narva Linnavolikogu
narvavk@narva.ee

Teie: 02.01.2026 nr 1.2-20/32
Meie: 15.01.2026 nr 2.1-23/32-1

Vastus arupärimisele nr 1.2-20/32

Lugupeetud arupärijad

Vastus arupärimisele SA Narva Linna Arenduse juhatuse liikme määramise kohta.

I. Sihtasutuse juhatuse liikme konkursile laekus kokku 26 avaldust, millest osa esitati CV Keskuse portaali ja CV Online portaali kaudu ning osa saadeti otse e-posti teel. Konkursikuulutuses määratud nõuetele vastas 21 kandidaati.

09.10.2025 otsustas SA Narva Linna Arendus nõukogu valida 13 kandidaati, kellelt paluti esitada puuduvad dokumendid, täpsustada valmisolekut igapäevaseks tööks Narvas ning esitada palgasoov. Puuduvate andmete ja dokumentide esitamise tähtajaks määrati 13. oktoober 2025 kell 12.00.

Tähtaegselt (13. oktoobriks 2025 kell 12.00) esitatud täiendavate andmete ja dokumentide alusel hindas komisjon esitatud teavet ning kandidaatide vastavust konkursi tingimustele. Lähtudes esitatud dokumentidest ja täiendavatest selgitustest otsustasid komisjoni liikmed kutsuda vestlusele 10 kandidaati.

Kandidaatide nimede ja muude isikuandmete teabevaldajaks on avaliku teabe seaduse (AvTS) § 5 lõike 1 punkti 3 alusel SA Narva Linna Arendus.

Linna omandis olevate või linna valitseva mõju all olevate juriidiliste isikute valduses olevate andmete ja dokumentide saamiseks on võimalik pöörduda vastavate juriidiliste isikute poole avaliku teabe seaduses sätestatud alusel ja korras.

Kandidaatidele esitatavad nõuded on kehtestatud SA Narva Linna Arendus nõukogu poolt ning on jätkuvalt avalikult kättesaadavad SA Narva Linna Arendus veebilehel (<https://www.nla.ee/>). Sama sõnastust kasutati ka tööportaalides avaldatud konkursikuulutustes.

Kandidaatide hindamine toimus SA Narva Linna Arendus nõukogu poolt vastavalt eespool määratletud kriteeriumidele.

II. Mittetulundusühing P&E Foundation ei ole linnavalitsust informeerinud võimalikust kavatsusest sihtasutuse rahastamisotsusest lõplikult taganeda.

III. Kahtlemata sihtasutuse nõukogu kui juhtorgani otsused omavad mõju partnerite otsustusprotsessidele ja otsustele.

IV. Sihtasutuse juhatuse liikme konkursil kasutatud kriteeriumid olid kehtestatud sihtasutuse nõukogu poolt ning avaldatud konkursiteates (vt vastus eelpool). Kriteeriumid olid kõigile kandidaatidele eelnevalt teada ning moodustasid aluse kandidaatide võrdlevaks hindamiseks.

Sihtasutuse nõukogu kehtestas juhatuse liikme kandidaadile järgmised nõuded:

- juhtimiskogemus era- või riigisektorist vähemalt 3 aastat, sh vastutus asutuse või üksuse finantside eest; kasuks tuleb projektide juhtimiskogemus;
- edukal kandidaadil peab olema tugev missioonitunne;
- valmisolek töötada igapäevaselt Narvas;
- head suhtlemis- ja analüüsioskused ning stressitaluvus;
- keeleoskus: eesti keel C1 tasemel, inglise keel suhtlustasemel ja vene keel suhtlustasemel.

Sihtasutuse eesmärgid on määratud sihtasutuse põhikirjas ning sihtasutuse peaeesmärgiks on Narva linna piirkonna elukeskkonna kvaliteedi tõstmine ning ettevõtluse arenguks soodsate tingimuste loomine Narva linna haldusterritooriumil. Eesmärgi saavutamiseks arendab sihtasutus linnaelanike huvides enda omandis või käsutuses olevat kinnisvara ja maa-alasid.

SA nõukogu seisukohalt vastavad konkursikuulutusel sätestatud nõuded juhatuse liikme kandidaadile sihtasutuse põhikirjalistele eesmärkidele, kuna:

- juhtimiskogemuse ja finantsvastutuse nõue võimaldab tagada sihtasutuse valduses oleva kinnisvara ja maa-alade arendamise majandusliku jätkusuutlikkuse ning avalike vahendite sihipärase ja vastutustundliku kasutamise;
- projektijuhtimise kogemus toetab arendusprojektide kavandamist ja elluviimist viisil, mis aitab parandada linna elukeskkonda ja luua ettevõtlusele soodsaid tingimusi;
- tugev missioonitunne on vajalik sihtasutuse tegevuse suunamiseks avalikes huvides ning pikaajaliste linna arengueesmärkide järjepidevaks elluviimiseks;
- valmisolek töötada igapäevaselt Narvas võimaldab juhatuse liikmel olla vahetus kontaktis kohaliku kogukonna, linna struktuuride ja koostööpartneritega ning reageerida operatiivselt linna arendustegevustega seotud vajadustele;
- head suhtlemis- ja analüüsioskused ning stressitaluvus on vajalikud mitme osapoolle huvide tasakaalustamiseks ning keerukate arendus- ja juhtimisotsuste tegemiseks;
- keeleoskuse nõuded tagavad sihtasutuse tegevuse vastavuse avaliku sektori asjaajamise nõuetele, tõhusa suhtluse kohaliku elanikkonnaga ning koostöö ettevõtjate ja võimalike välispartneritega.

Nõukogu hinnangul lähtus sihtasutuse nõukogu kandidaatide hindamisel eeskätt objektiivselt kontrollitavatest ja mõõdetavatest kriteeriumidest, sealhulgas varasemast juhtimiskogemusest ja

selle kestusest, sh vastutusest organisatsiooni või üksuse finantside eest, projektijuhtimise kogemusest, keeleoskuse vastavusest konkursis seatud nõuetele, haridusest ning valmisolekust täita juhatuse liikme ülesandeid igapäevaselt Narvas. Nimetatud kriteeriumid olid osa konkursitingimustest ning moodustasid kandidaatide hindamise aluse.

Volikogu pädevuses on teha revisjonikomisjonile ülesandeks kontrollida ja hinnata muuhulgas linnavalitsuse valitseva mõju all oleva sihtasutuse tegevuse seaduslikkust, otstarbekust ja tulemuslikkust ning linna vara kasutamise sihipärasust.

V. Vastuse koostamise hetkeks ei ole linnavalitsus kaalunud muudatusi sihtasutuse nõukogus.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Katri Raik
linnapea