

НАРВСКОЕ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Нарва

__ . __ . ____ № ____

Порядок оплаты труда работников, занимающихся преподавательской и воспитательной работой

Постановление принимается на основании Закона о местном самоуправлении, статья 6 часть 2.

Статья 1. Сфера регулирования

- (1) Постановлением устанавливается порядок оплаты труда и ставки ежемесячной заработной платы директоров и завучей нарвских муниципальных общеобразовательных школ.
- (2) Постановлением устанавливается порядок оплаты труда и ставки ежемесячной заработной платы директоров, руководителей учебной деятельности, завучей, учителей, помощников учителей, нянь, опорных специалистов, тренеров и других работников сферы образования и воспитания общеобразовательных школ, муниципальных детских садов и учреждений по присмотру за детьми, школ по интересам.
- (3) Работники, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи, являются работниками, осуществляющими педагогическую и воспитательную работу (далее – работники) в значении настоящего Положения.

Статья 2. Ставки ежемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных школ

- (1) Для директора общеобразовательной школы устанавливается, в зависимости от количества учащихся, ставка ежемесячной заработной платы:
 - 1) до 201 учащегося – 1 879 евро;
 - 2) 201-600 учащихся – 2 195 евро;
 - 3) 601-900 учащихся – 2 350 евро;
 - 4) более 900 учащихся – 2 895 евро.
- (2) При установлении ставки ежемесячной заработной платы исходят из фактической комплектации учреждения по состоянию на 10 января и 10 сентября текущего года.
- (3) Ставка ежемесячной заработной платы завуча общеобразовательной школы устанавливается в размере до 15% меньшем ставки ежемесячной заработной платы директора.
- (4) В соответствии с условиями, приведенными в частях 1 и 3 настоящей статьи, для директора и завуча общеобразовательной школы ставка ежемесячной заработной платы

устанавливается в пределах суммы, предусмотренной в годовом бюджете школы, на заработную плату директора и завучей.

Статья 3. Ставки ежемесячной заработной платы руководителей детских садов и учреждений по присмотру за детьми

- (1) Для директора детского сада и учреждения по присмотру за детьми устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в размере 2 030 евро. В детских садах и в учреждениях по присмотру за детьми с числом групп более 6 минимальная ставка ежемесячной заработной платы директора увеличивается на 45 евро за каждую дополнительную группу. Если количество групп в детском саду или учреждении по присмотру за детьми превышает 12, то для директора устанавливается предельная ставка ежемесячной заработной платы в размере 2300 евро.
- (2) При установлении ставки ежемесячной заработной платы директора исходят из фактической укомплектованности учреждения по состоянию на 10 января и 10 сентября текущего года.
- (3) Ставка ежемесячной заработной платы завуча детского сада и учреждения по присмотру за детьми, указанная в части 1 настоящей статьи, устанавливается в размере до 15% меньше ставки ежемесячной заработной платы директора, причем, шаг уменьшения ставки ежемесячной заработной платы составляет 5% с округлением до ближайшего большего целого числа.

Статья 4. Ставки ежемесячной заработной платы руководителей школ по интересам

- (1) Для директора школы по интересам, соответствующего Закону о языке и установленным на его основе требованиям, устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в зависимости от количества детей, обучающихся в школе по интересам:
 - 1) до 301 учащегося – 1 690 евро;
 - 2) 301-600 учащихся – 1 810 евро;
 - 3) 601-900 учащихся – 1 881 евро;
 - 4) более 900 учащихся – 2 001 евро.
- (2) Для директора школы по интересам, не соответствующего Закону о языке и установленным на его основе требованиям, устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в зависимости от количества детей, обучающихся в школе по интересам:
 - 1) до 301 учащегося – 1 363 евро;
 - 2) 301-600 учащихся – 1 460 евро;
 - 3) 601-900 учащихся – 1 517 евро;
 - 4) более 900 учащихся – 1 614 евро.
- (3) При установлении ставки ежемесячной заработной платы директора исходят из фактической укомплектованности учреждения по состоянию на 10 января и 10 сентября текущего года.

- (4) Заместителю директора по учебной и воспитательной работе (завучу), который соответствует Закону о языке и установленным на его основе требованиям, устанавливается ставка ежемесячной заработной платы в размере до 15% меньшем ставки ежемесячной заработной платы директора, указанной в части 1 настоящей статьи, причем, шаг уменьшения ставки ежемесячной заработной платы составляет 5% с округлением до ближайшего большего целого числа. Заместителю директора по учебной и воспитательной работе (завучу), который не соответствует Закону о языке и установленным на его основе требованиям, устанавливается ставка ежемесячной заработной платы в размере до 15% меньшем ставки ежемесячной заработной платы директора, указанной в части 2 настоящей статьи, причем, шаг уменьшения ставки ежемесячной заработной платы составляет 5% с округлением до ближайшего большего целого числа.

Статья 5. Ставки ежемесячной заработной платы других работников

- (1) Минимальная ставка ежемесячной заработной платы опорного специалиста общеобразовательной школы равна минимальной ставке заработной платы учителя, установленной на основании части 2 статьи 76 Закона об основной школе и гимназии.
- (2) Минимальная ставка ежемесячной заработной платы воспитателя, руководителя кружка, руководителя по интересам общеобразовательной школы и учителя, тренера, специалиста образования по интересам, аккомпаниатора, хореографа школы по интересам составляет 1 400 евро.
- (3) Для учителя детского сада и учреждения по присмотру за детьми, соответствующего квалификационным требованиям, устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в размере 1 638 евро. Для соответствующего квалификационным требованиям учителя и опорного специалиста со степенью магистра или приравненной к ней степени устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в размере 1 820 евро. Для учителя и опорного специалиста детского сада и учреждения по присмотру за детьми, не соответствующих квалификационным требованиям, устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в размере 1 412 евро и для не соответствующих квалификационным требованиям учителя и опорного специалиста со степенью магистра или приравненной к ней степени устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы в размере 1 600 евро.
- (4) Для помощника учителя и няни детского сада и учреждения по присмотру за детьми, соответствующих квалификационным требованиям, устанавливается ставка ежемесячной заработной платы в размере 1 400 евро. Для помощника учителя и няни детского сада и учреждения по присмотру за детьми, не соответствующих квалификационным требованиям, устанавливается ставка ежемесячной заработной платы в размере 1 100 евро.

Статья 6. Назначение доплат, пособий и премий

- (1) Непосредственный работодатель может устанавливать для работника в рамках суммы, предусмотренной в годовом бюджете на заработную плату:
 - 1) доплату за выполнение дополнительных заданий и эффективную работу, а также на основе показателей, характеризующих специфику работы;
 - 2) единовременные пособия и премии, условия и порядок выплаты которых установлены на основании единого принципа для всех работников учреждения.
- (2) Размер доплаты, указанной в пункте 1 части 1 настоящей статьи, составляет, в общей сложности, до 50% заработной платы работника в месяц.

- (3) Размер указанных в пункте 2 части 1 настоящей статьи единовременных пособий и премий составляет до 100% заработной платы работника.

Статья 7. Прикладные положения

- (1) Признается недействительным постановление № 6 Нарвского Городского собрания от 26.03.2015 г. «Порядок оплаты труда педагогов».
- (2) Постановление вступает в силу 1 сентября 2025 года.

Татьяна Стольфат
Председатель Нарвского городского собрания

03.03.2025

СПРАВКА

Постановление принимается на основании Закона о местном самоуправлении, статья 6 часть 2.

Постановлением, которое вступает в силу с 01.09.2025, устанавливается порядок оплаты труда работников, занятых преподавательской и воспитательной работой в образовательных учреждениях города Нарвы. Признается недействительным постановление № 6 Нарвского Городского собрания от 26.03.2015 г. «Порядок оплаты труда педагогов». Постановление оптимизирует процедуру, модернизирует используемые в ней термины и учитывает изменения в законодательстве, в том числе Закон о дошкольном образовании, который вступит в силу 1 сентября 2025 года.

Вместо «педагога» употребляется выражение «работники, связанные с преподавательской и воспитательной работой», поскольку данная формулировка используется в новом Законе о дошкольном образовании, а также в Законе об основной школе и гимназии и Законе о школах по интересам. Соответственно, изменяется название постановления и статья 1 постановления. По сравнению с постановлением № 6 из текста статьи 1 исключены ссылки на источники финансирования заработной платы работников (государственный или городской бюджет), поскольку данное указание не имеет значения для применения положения.

Статья 2 постановления устанавливает ставки ежемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных школ (директоров и завучей). По сравнению с постановлением № 6 из текста исключено последнее предложение части 4 статьи 2: « В случае если предусмотренная в государственном бюджете сумма не покрывает указанные расходы, то в основном бюджете города на их покрытие предусматриваются дополнительные средства в объеме, установленном Нарвским Городским собранием». Данное уточнение не имеет значения для применения постановления, поскольку использование дополнительных средств городского бюджета возможно только на основании предварительного решения городского собрания (соответствующие средства должны быть предусмотрены в городском бюджете).

Статьей 3 постановления устанавливаются ставки ежемесячной заработной платы руководителей (директоров и руководителей учебной деятельности) детских садов и учреждений по присмотру за детьми. Минимальная ставка ежемесячной заработной платы директора детского сада и учреждения по присмотру за детьми с 6 группами (в ныне действующих детских садах наименьшее количество групп) составляет 2 030 евро. Постановление не устанавливает основу оплаты труда руководителей детских садов и учреждений по присмотру за детьми, не соответствующих Закону о языке и установленным на его основе требованиям, поскольку требование владения эстонским языком стало частью квалификационных требований с 01.08.2023.

Статьей 4 постановления устанавливаются ставки ежемесячной заработной платы руководителей школ по интересам (директоров и завучей). По сравнению с постановлением № 6 (статья 3, части 2-4¹) никаких изменений в этой части не произошло.

В части 5 постановления устанавливаются ставки ежемесячной заработной платы для остальных работников. Часть 1 предусматривает, что минимальная ставка ежемесячной заработной платы опорного специалиста в общеобразовательной школе равен минимальной ставке ежемесячной заработной платы учителя, установленному на основании части 2 статьи 76 Закона об основной школе и гимназии. Постановление № 6 устанавливает эту ставку ежемесячной заработной платы в цифрах (1 803 евро). Слова «учитель группы поддержки обучения» также опущены из текста, поскольку к учителям группы поддержки обучения применяется минимальная ставка заработной платы учителя, установленная в соответствии с частью 2 статьи 76 Закона об основной школе и гимназии.

В части 2 статьи 5 устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы воспитателя, руководителя кружка, руководителя по интересам общеобразовательной школы и учителя, тренера, специалиста образования по интересам, аккомпаниатора, хореографа школы по интересам. По сравнению с постановлением № 6 (статья 4 часть 4) формулировка не изменилась.

В части 3 статьи 5 устанавливается минимальная ставка ежемесячной заработной платы для учителя детского сада и учреждения по присмотру за детьми. Формулировка соответствует положениям постановления № 6 (статья 4 часть 5).

В части 4 статьи 5 устанавливается ставка ежемесячной заработной платы для помощника учителя и няни детского сада и учреждения по присмотру за детьми.

Соответствующее положение в постановлении № 6 отсутствует. В Законе о дошкольном образовании установлено, что няня и помощник учителя являются работниками, осуществляющими преподавательскую и воспитательную деятельность и для них также установлены квалификационные требования. Квалификационными требованиями к помощнику учителя являются как минимум среднее образование и профессия няни, а также знание эстонского языка в соответствии с требованиями, установленными в Законе о языке и на его основе, или как минимум среднее образование и педагогические компетенции, а также знание эстонского языка в соответствии с требованиями, установленными в Законе о языке и на его основе (Закон о дошкольном образовании, статья 29 часть 5). Квалификационные требования к няне включают наличие как минимум среднего образования и квалификации няни 4-го уровня, а также владение эстонским языком в соответствии с требованиями, установленными в Законе о языке и на его основе (Закон о дошкольном образовании, статья 38 часть 1). Закон предусматривает возможность заключения срочного трудового договора на срок до одного года с няней и педагогом, не соответствующими квалификационным требованиям (Закон о дошкольном образовании, статья 27 часть 6 и статья 37 части 5 и 6).

В части 6 постановления определяется порядок назначения дополнительных доплат, пособий и премий. По сравнению с положениями части 7 постановления № 6 из формулировки пункта 1 части 1 исключена текстовая часть «учителю эстонского языка, владеющему эстонским языком на уровне не ниже C1 (или получившему образование на эстонском языке) в учреждениях, где языком обучения и воспитания не является эстонский язык, или лицу, воспитывающему или обучающему детей на эстонском языке».

Lugupidamisega

Dmitri Vergun
juhataja asetäitja
juhataja ülesannetes

Vladislav Iljin 359 9127
vladislav.iljin@narva.ee