

Katri Raik
Narva Linnaeapea

03.02.2022

Запрос

В январе этого года Нарвская городская управа объявила 2 конкурса на места руководителей городских учреждений – отдела культуры (10.01.2022 распоряжение 28-к) и департамента городского хозяйства (25.01.2022 распоряжение 57-к). На место руководителя отдела культуры был объявлен публичный конкурс, в котором могли принимать участие все желающие. На место же руководителя департамента городского хозяйства был объявлен внутренний конкурс, в котором могли принимать участие только служащие структурных учреждений городской управы.

Закон о публичной службе (статья 16) позволяет объявлять внутренний конкурс в случае, если есть основания полагать, что вакантное место целесообразно заполнить, объявив конкурс внутри учреждения(-ий). Под целесообразностью предполагается, что работающие в учреждении(-ях) служащие имеют образование, опыт работы, знания и умения, которые соответствуют установленным для выполнения служебных заданий требованиям на таком уровне, который позволяет им выполнять служебные задания лучше, чем участвующие в публичном конкурсе кандидаты.

Прошу ответить на следующие вопросы в установленный законом срок письменно и устно на первом после этого срока заседании городского собрания:

1. Исходя из каких причин на место руководителя одного казенного учреждения Нарвской городской управой был объявлен публичный конкурс, на место другого – внутренний? Чем объясните столь разный подход к организации конкурсов?
2. Какое образование, опыт работы, знания и умения служащих структурных учреждений городской управы позволяет им с вашей точки зрения выполнять служебные задания руководителя департамента городского хозяйства лучше, чем участвующие в публичном конкурсе другие возможные кандидаты?
3. Какое образование, опыт работы, знания и умения служащих структурных учреждений городской управы не позволяет им с вашей точки зрения выполнять служебные задания руководителя отдела культуры лучше, чем участвующие в публичном конкурсе другие возможные кандидаты?
4. Считаете ли Вы, что организация внутреннего конкурса на пост руководителя департамента городского хозяйства повышает уровень прозрачности городского управления? Напомню, что о непрозрачности городских конкурсов Вы неоднократно заявляли во время своей предвыборной кампании.

С уважением



Виктория Лутус
От имени фракции KESK



Aleksandra Sedima Adelina
Andrei Traubert
Viktor Seeman
Aleksi Järvelä
Tatjana Pakkomi
Serge Galatov Sgar
Tatjana Kofal